

Beleidsplan 2024–2027

Stichting InnerCircle – Almere

Inleiding

Het beleidsplan 2024–2027 vormt de leidraad voor alle activiteiten van Stichting InnerCircle. Het document biedt een helder kader voor onze missie, visie, doelstellingen en strategieën. Ons streven is om de maatschappelijke impact van onze projecten te vergroten en daarmee bij te dragen aan een inclusieve, veerkrachtige en creatieve samenleving in Almere en omgeving.

Stichting InnerCircle is een vrijwilligersorganisatie waarin kunst en cultuur de basis vormen voor sociale verbinding, persoonlijke ontwikkeling en gemeenschapsvorming. Sinds de oprichting in 2017 hebben wij ons ontwikkeld tot een organisatie die talentontwikkeling, gemeenschapsopbouw en re-integratie duurzaam weet te combineren.

Missie en Visie

Missie

Stichting InnerCircle heeft als doel om de sociale cohesie in Almere te versterken door podia en activiteiten te faciliteren waarin kwetsbare groepen een gelijkwaardige plaats hebben. Wij bieden hen mogelijkheden om hun talenten zichtbaar te maken, met muziek, poëzie, rap, spoken word, theater en beeldende kunst.

Visie

Wij geloven dat cultuur en creativiteit krachtige middelen zijn voor persoonlijke groei, maatschappelijke participatie en herstel van vertrouwen in de samenleving. Onze visie is een stad waarin ieders verhaal gehoord wordt en waarin kunst een toegankelijke weg is naar verbinding, zelfvertrouwen en nieuwe kansen.

Hoofddoelstellingen 2024–2027

1. Gemeenschapsopbouw

- Creëren van toegankelijke culturele podia en activiteiten die bijdragen aan sociale cohesie en ontmoeting.
- Actieve betrokkenheid in de wijken van Almere en verbinding leggen tussen bewoners, instellingen en organisaties.

2. Talentontwikkeling

- Uitbouwen van de *In Rap en RoeR* talentontwikkelingstrajecten (160 uur) met modulair vervoliprogramma's.
- Vergroten van de doorstroom naar grotere podia, opleidingen en betaald werk.

3. **Ondersteuning kwetsbare groepen**

- Begeleiding van jongeren en jongvolwassenen met een kwetsbare positie richting participatie en werkfitheid.
- In samenwerking met UWV, onderwijs en zorgpartners bouwen aan duurzame trajecten.

4. **Duurzame ontwikkeling en professionalisering**

- Professionaliseren van onze organisatie, inclusief vrijwilligersbeleid, docentenbestand en samenwerking met zorgteams.
- Verdere uitbouw van onze nieuwe locatie (Creative Campus, 700 m²) tot een veilige, inclusieve en creatieve leeromgeving.

Strategieën en Werkwijze

- **Samenwerking**

Intensieve samenwerking met scholen, zorgteams, gemeenten, culturele instellingen en re-integratiepartners (zoals UWV en Pantar Amsterdam).

- **Innovatie**

Ontwikkeling van ervaringsgerichte leertrajecten die aansluiten bij de belevingswereld van deelnemers. Oud-deelnemers vervullen een actieve rol als ervaringsdeskundigen en mentoren.

- **Veiligheid en inclusie**

Kleinschalige, prikkelarme leeromgeving met vaste begeleiders en inzet van sociaal therapeuten. Vertrouwenspersonen en een actief veiligheidsbeleid waarborgen dat deelnemers veilig kunnen leren en optreden.

- **Transparantie en vertrouwen**

Open communicatie over besteding van middelen, een vrijwillig maar deskundig bestuur en actief toezicht op beleid en uitvoering.

- **Professionalisering**

Uitbouw naar 25 vrijwilligers en 20 vaste docenten in 2027. Erkend leerbedrijf voor diverse ROC-opleidingen, met minimaal 10 stagiaires per jaar. Groei naar 10 werkfittrajecten per jaar en uitbreiding naar meerdere werknemers uit de doelgroep.

Projecten en Programma's

In Rap en RoeR

- **Talentontwikkelingstrajecten (160 uur)** in muziek, theater en beeldende kunst.
- Modulair vervolgp programma, gekoppeld aan UWV-trajecten zoals *Werkfit maken* en *Naar Werk*.
- Praktijkervaring via optredens, exposities, talkshows en externe samenwerkingen.
- Trainingen in weerbaarheid, budgetcoaching, communicatie en ondernemerschap.
- Oud-deelnemers als mentoren en junior-trainers.

Culturele en maatschappelijke activiteiten

- Deelname aan evenementen zoals Uutfestival, Connecting People Festival, Week van de Diversiteit, Cultuur bij je Buur en Tour of Art Flevoland.
- Eigen producties en presentaties in Almere en Lelystad.
- Huiskameractiviteiten en wijkgerichte projecten voor jongeren en kwetsbare groepen.

Monitoring en Evaluatie

Onze activiteiten worden jaarlijks geëvalueerd aan de hand van:

- Doorstroomcijfers (naar vervolgopleidingen, werk of zelfstandig ondernemerschap).
- Aantal deelnemers, vrijwilligers en partners.
- Feedback van deelnemers, docenten, therapeuten en samenwerkingspartners.
- Jaarlijkse rapportage door bestuur en penningmeester (ANBI-verantwoording).

Doelstellingen per 2026/2027

- **Vrijwilligers:** uitbreiding naar 25 actieve vrijwilligers.
- **Docenten:** minimaal 20 vaste freelance docenten verbonden aan de stichting.
- **Stagiaires:** jaarlijks 10 stagiaires vanuit ROC en andere opleidingen.
- **Werkfittrajecten:** minimaal 10 per jaar.
- **Werknemers:** minimaal 4 medewerkers met een Rap en RoeR-profiel in dienst.
- **Therapeuten:** uitbreiding met een extra sociaal therapeut.

Slotwoord

Stichting InnerCircle staat de komende beleidsperiode voor de uitdaging om de stevige basis van de afgelopen jaren verder uit te bouwen. Met onze nieuwe locatie, een groeiend team van vrijwilligers en professionals, en een krachtig netwerk van samenwerkingspartners willen wij een blijvende bijdrage leveren aan de sociale cohesie, talentontwikkeling en inclusie in Almere en daarbuiten.

Wij nodigen iedereen uit om deel te nemen aan onze projecten, onze performers te ontmoeten en samen te bouwen aan een samenleving waarin kunst en cultuur voor iedereen toegankelijk en betekenisvol zijn.